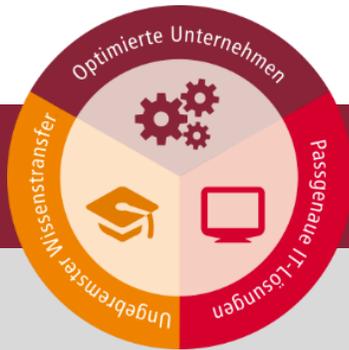


Prozessbeschleunigung durch Digitalisierung



MEiM Vortrag von Jan Kleine (Management Consultant)

Aufschieberitis geht nicht!



Über uns ...

Unser Portfolio:

Beratung Prozess- und Projektmanagement

Beratung IT Optimierung

Kundenspezifische Softwareentwicklung

Wissenstransfer

Gründung: Mai 1990

Standort: Paderborn

Geschäftsführende Gesellschafter:

André Unger und Klaus-Oliver Welsow

Strategischer Gesellschafter:

Prof. Dr. Markus Schneider (Hochschule Landshut)





Unsere Philosophie

Optimierte Unternehmen

Wir beraten unsere Kunden bei der Optimierung Ihrer Arbeitsabläufe, Organisationsstruktur und Projektabwicklung.

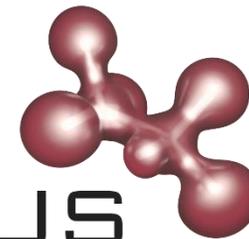
Passgenaue IT-Lösungen

Wir finden oder entwickeln für unsere Kunden die passgenaue IT-Lösung, die zu Ihrem Arbeitsabläufen und Organisationsstrukturen passen.

Ungebremster Wissenstransfer

Wir befähigen die Mitarbeiter unserer Kunden, Ihre Arbeitsabläufe zu beherrschen und die IT-Lösungen effizient bedienen zu können.





NAUTILUS
MACHT POTENZIALE SICHTBAR

Business Process Management Software

Prozess- und Orgamodeller

Reportgenerator

HTML-Export

SharePoint Module

Einzelplatz / Serverversion

Mehrsprachig / Multiuser

Aufschieberitis geht nicht!







Die Veränderungsgeschwindigkeit war noch nie so hoch wie jetzt.

Die Veränderungsgeschwindigkeit wird nie wieder so niedrig sein wie jetzt.

Wir beschreiben unsere heutige Welt mit dem
Akronym
VUKA.

V olatilität

Häufigkeit, Geschwindigkeit und Reichweite von Veränderungen

U nsicherheit

Unmöglichkeit, Ereignisse und Entwicklungen zu prognostizieren

K omplexität

Wechselwirkungen von Elementen die nicht prognostizierbar sind

A mbiguität

Viel- oder Mehrdeutigkeit von Informationen

Wenn die Begriffe sich verwirren,
ist die Welt in Unordnung.

In der Ruhe liegt die Kraft.

Die Welt war schon immer
VUKA.

Jetzt nur ein bisschen mehr und anders.

1

Nicht nur die Leistungs- und Unterstützungsprozesse müssen beschleunigt werden, sondern auch die **Führungsprozesse!**

Leistungs-,
Unterstützungs-
prozesse

Prozess- management

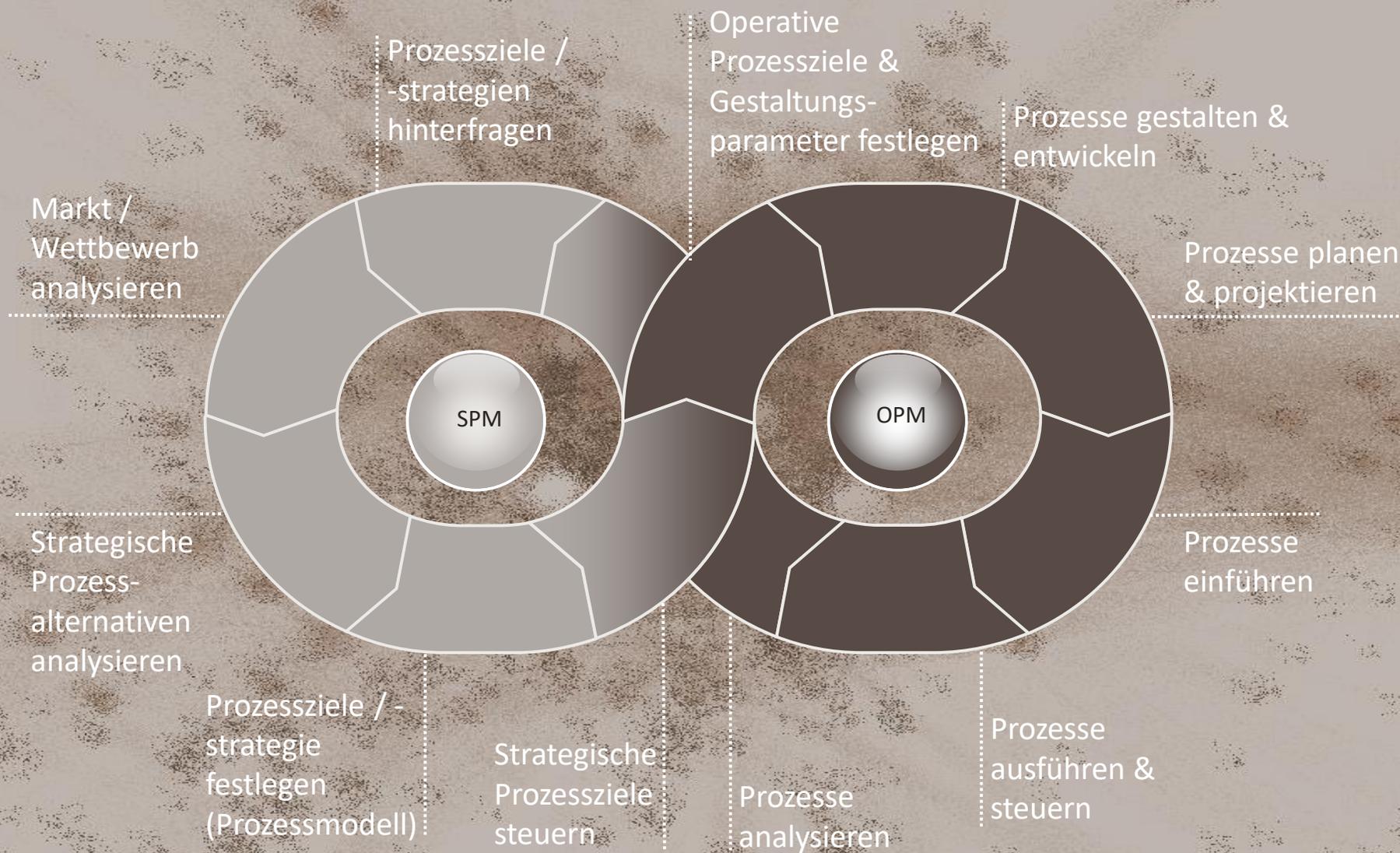
Führungs-
prozesse

Operatives Prozessmanagement

(Prozesse operativ entwickeln, führen & steuern)

Strategisches Prozessmanagement

(Prozesse strategisch entwickeln, führen & steuern)



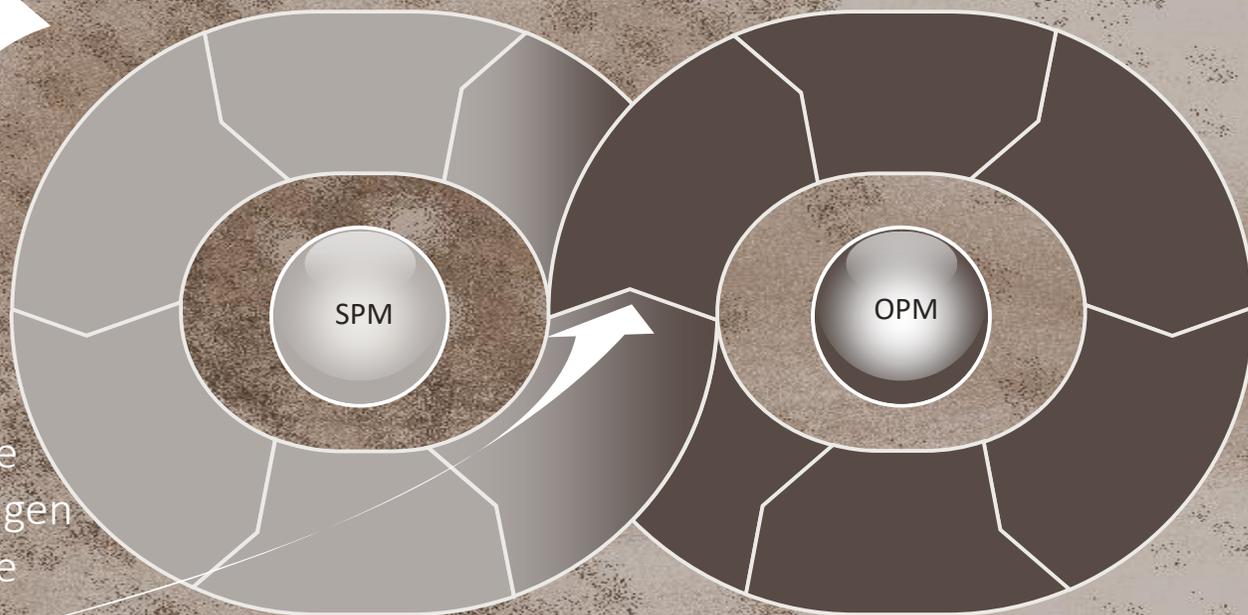
- Unternehmensumfeld analysieren & Strategie prüfen
- Zukunftsentwürfe entwickeln
- Strategische Alternativen entwickeln & bewerten
- Zukunftsbild & Strategie bestimmen
- Umsetzung planen
- Strategie kommunizieren & Entwicklungsnotwendigkeit implementieren
- Strategieeinhaltung & strategische Zielerreichung führen & steuern



Strategie entwickeln, führen & steuern

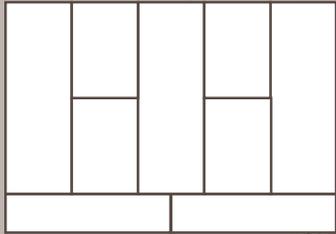
Unternehmen entwickeln, führen & steuern

- Strategische Anforderungen
- Strategische Ziele

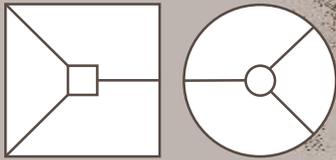


Methoden

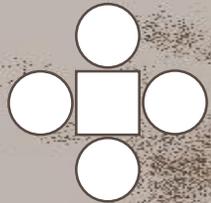
Design Thinking



Business Model Canvas



Value Proposition Canvas



Business Model Environment



Blue Ocean Strategy

Verstehen

Beobachten

Standpunkt
einnehmen

Ideen entwickeln

Prototypen

Testen

Implementieren

Erfolg

Methoden

Kaizen

Lean Startup

Scrum

Kanban

Visualisierung

Prototyping

Experimente

Standups



flink

&

beweglich

Start

Schritt 1

Schritt 2

Schritt 3

Schritt 4

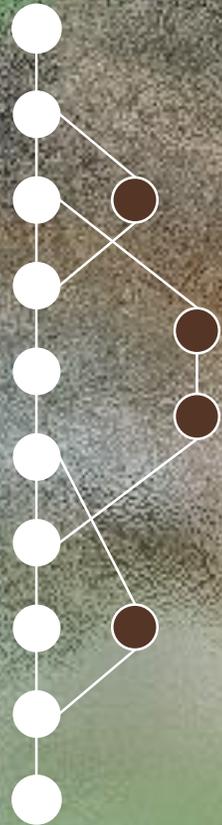
Schritt 5

Schritt 6

Schritt 7

Schritt 8

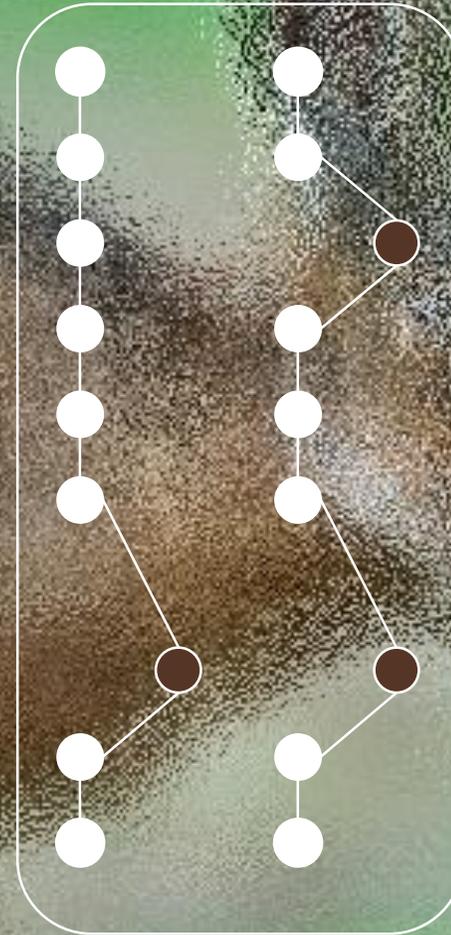
Ende



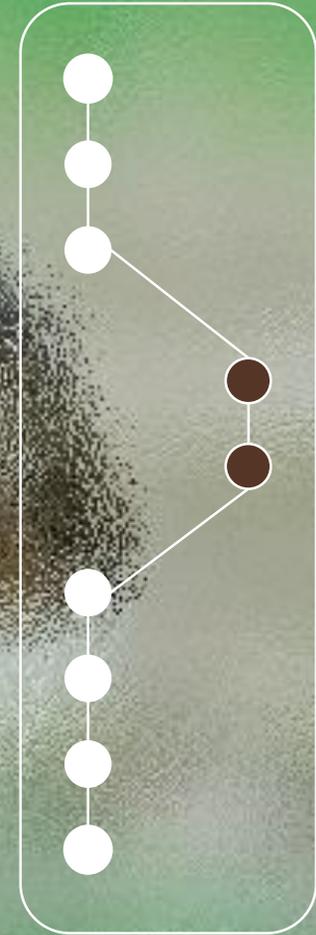
Scheibe 1

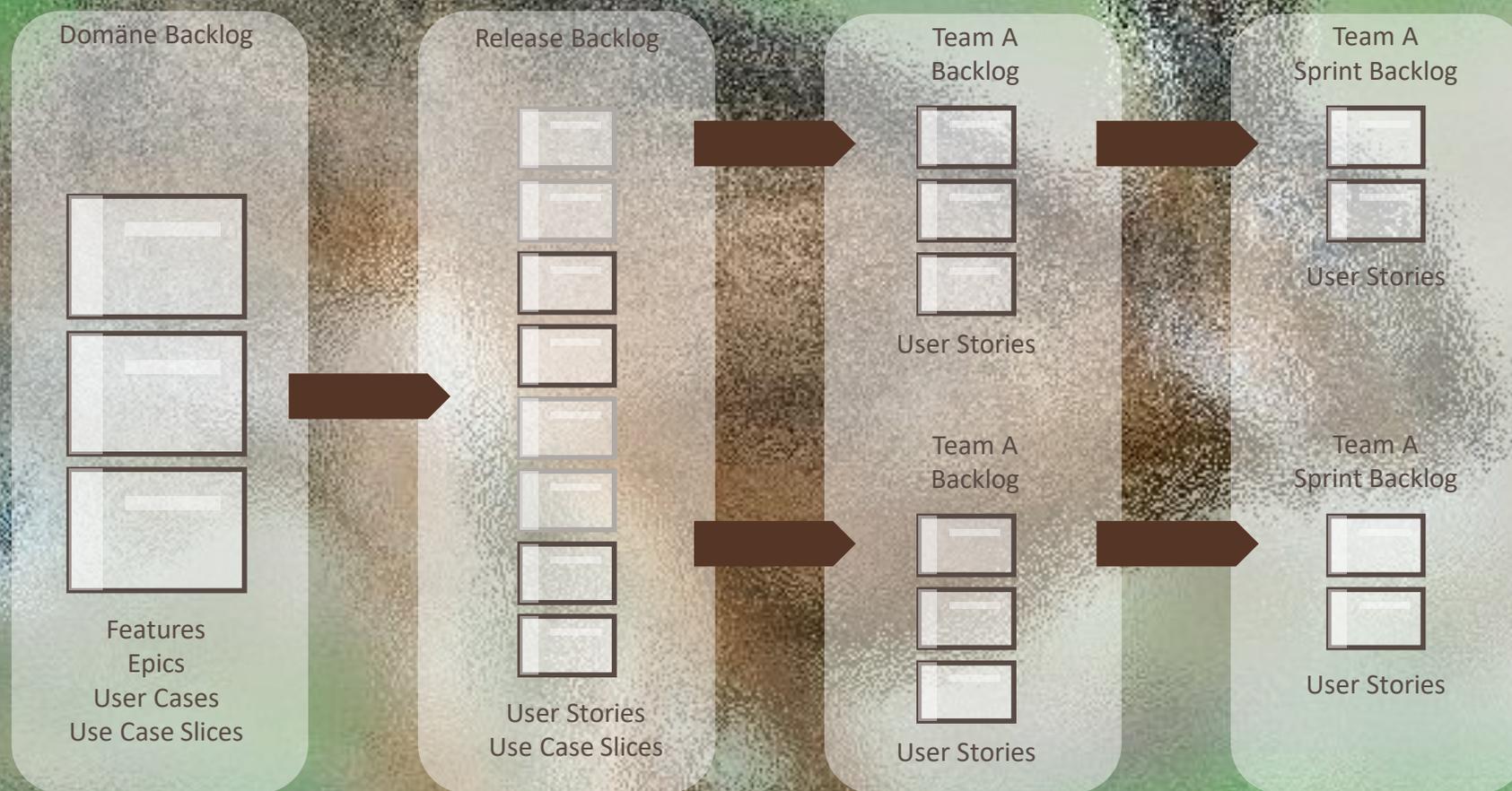


Scheibe 2

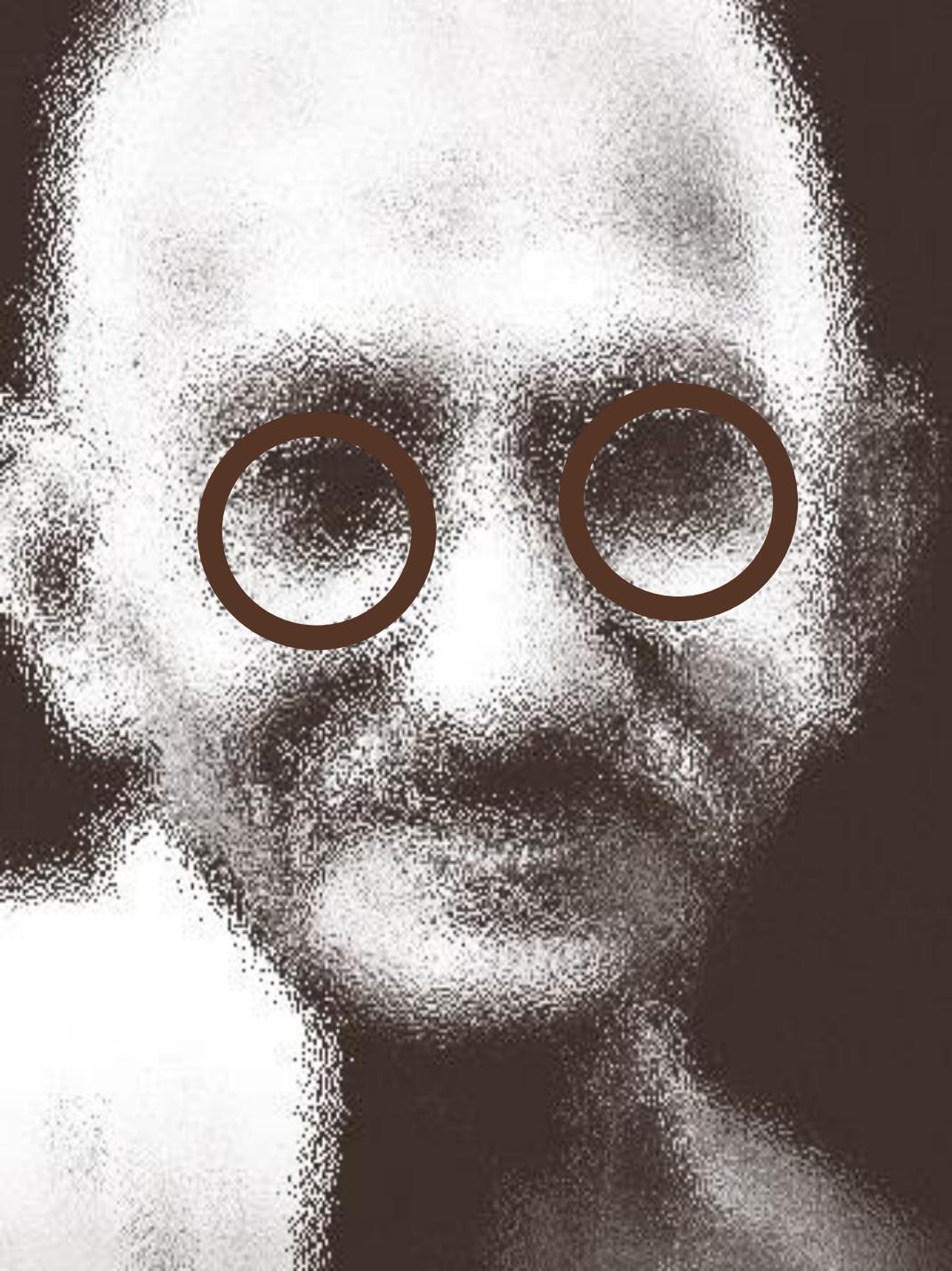


Scheibe 3





Kann künstliche Intelligenz nicht auch für die
Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung
genutzt werden?!



Mit der Prozessmanagementbrille
entwickeln wir alle Prozesse des
Unternehmens.

Führungs-, Leistungs-, und
Unterstützungsprozesse.

Damit auch die
Prozessmanagementprozesse
selbst!

2

Nicht nur die harten Faktoren zählen,
sondern auch
die weichen Faktoren!

Harte
Faktoren

7S

Weiche
Faktoren

System(e)

Strategie



Struktur(en)

Kultur



Mitarbeitende

Fähigkeiten

Gemeinsame



Werte

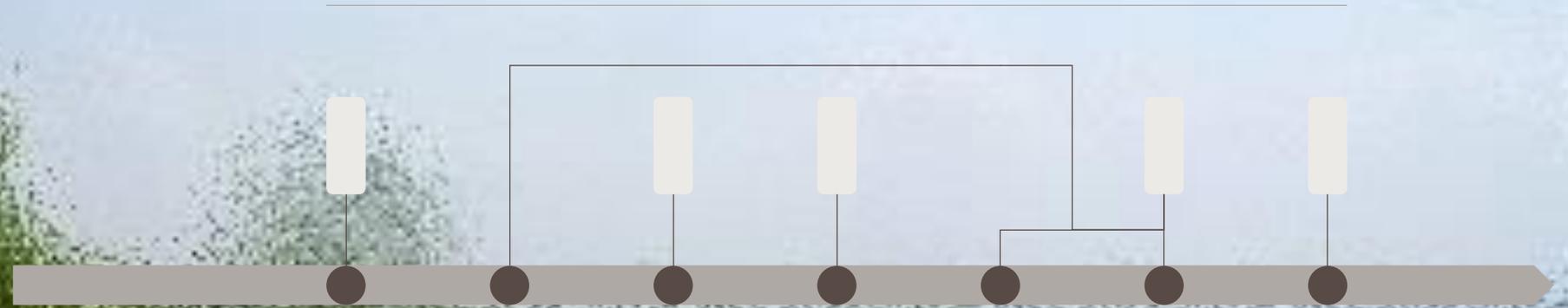


undurchlässig | koordinations-, steuerungsaufwendig | intransparent | verzögernd

Das passt nicht mehr so richtig zu den Anforderungen
der heutigen Zeit!

Ressourcenpool

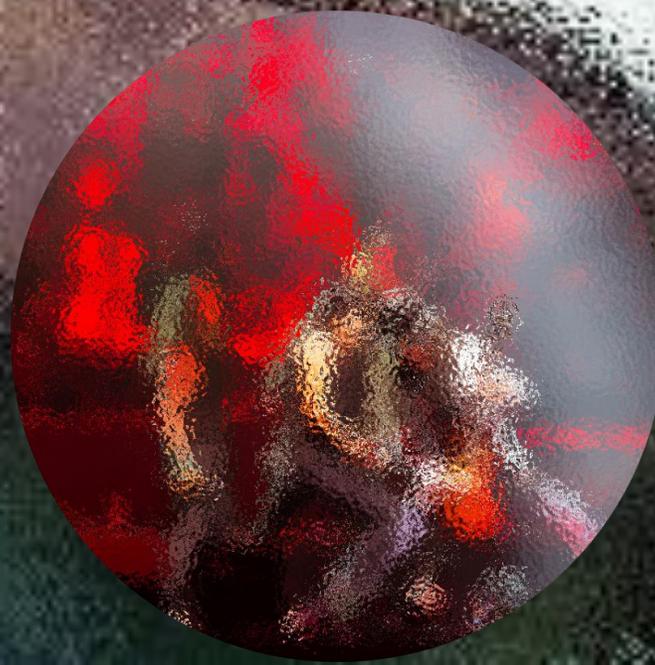
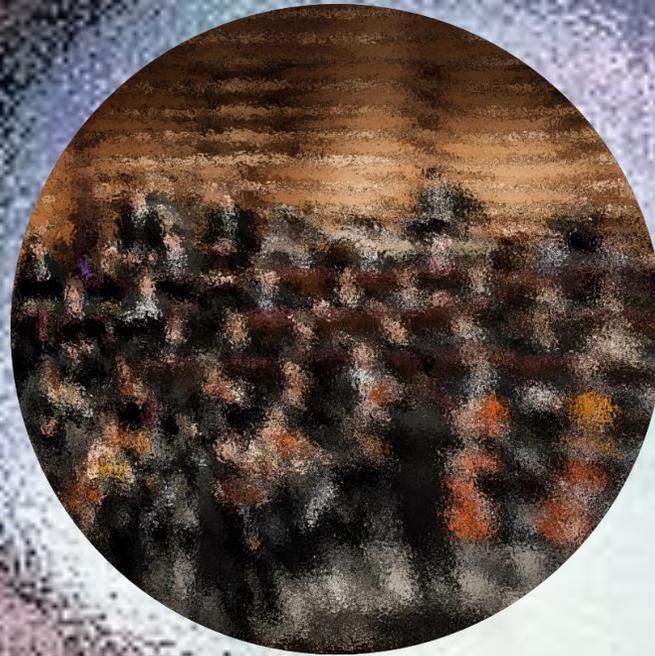
Gesamtverantwortung
End2End-Prozess



Nutzen Sie den End2End-Prozess zur Gestaltung
und zur Beschleunigung!

Ein Orchester funktioniert nur so gut,
wie der Dirigent es ermächtigt.

Orchester oder Band ... Wir wollen fantastische Musik



Kooperation

Modelle

Soziokratie
Holokratie
Teamentwicklung
Bedürfnispyramide
Job Characteristics
Modell



Methoden

Selbstorganisation
Kollegiale Fall-
beratung
Konsent







Klare
Aufgabe

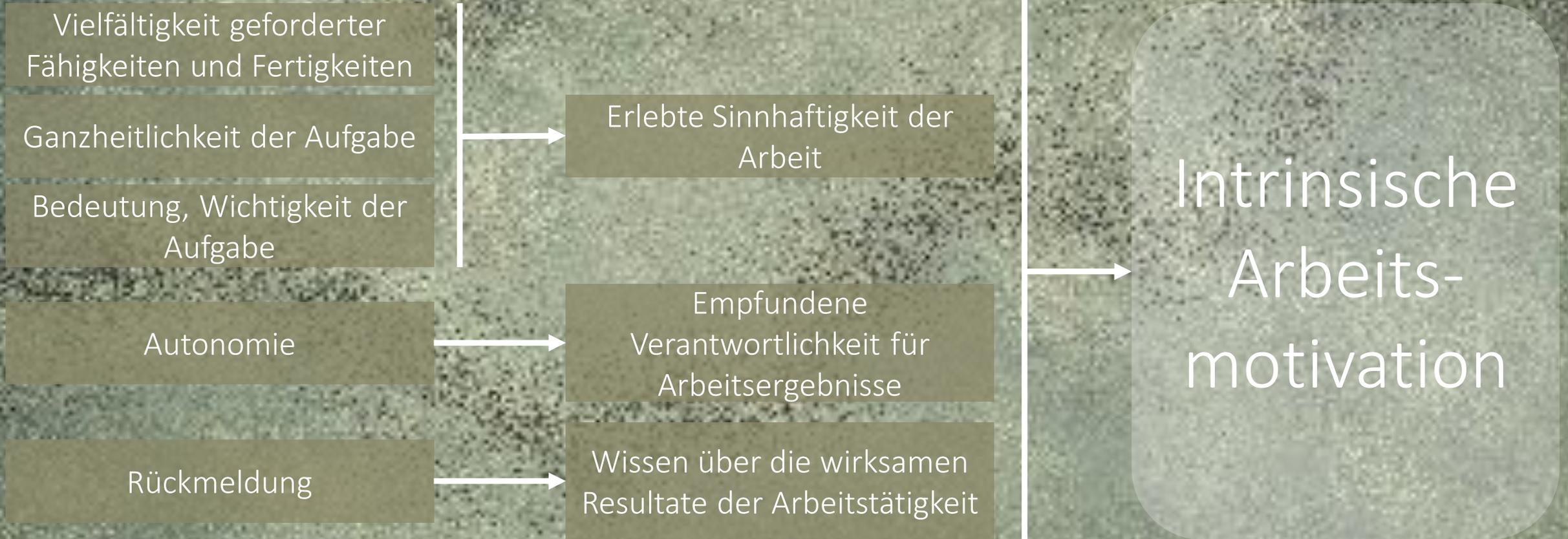
Klare
Verantwortung

Klare
Regeln

Klare
Kommunikation

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess





Motivationspotenzial

Individuelles Bedürfnis nach Entfaltung

Intrinsische Arbeitsmotivation

Die kluge Orchestrierung der 7 Faktoren



macht die Musik!

Stärken Sie die Selbstorganisationskraft

Stärken Sie die Entscheidungskompetenz

Schaffen Sie intrinsische Arbeitsmotivation

Schaffen Sie gemeinsame Werte & Ziele



Wecken Sie Interesse an Kooperation

Die kluge Kombination aus Prozessmanagement
und 7S



beschleunigt Prozesse – auch in der Digitalisierung
und macht ihr Unternehmen exzellent!

Jeder möchte die Welt verbessern
und jeder könnte es auch,
wenn er nur bei sich selber anfangen wollte!

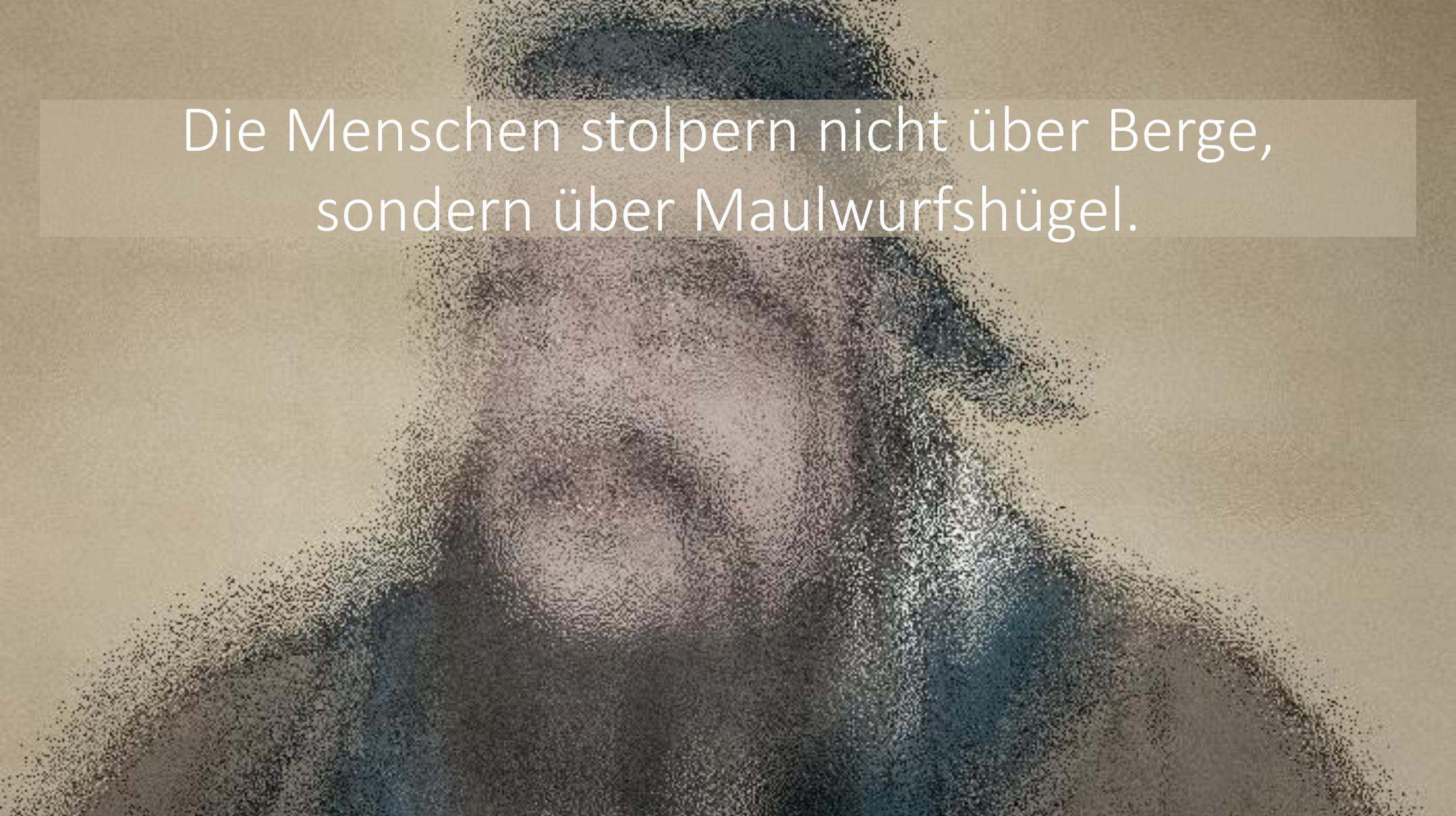
Seien Sie mutig.

Schaffen Sie Raum für Konzentration und Inspiration.

Stellen Sie Denkfutter zur Verfügung.

Dann sind sie auch nicht allein.

Und schaffen Wirksamkeit in der Veränderung!



Die Menschen stolpern nicht über Berge,
sondern über Maulwurfshügel.

Aufschieberitis geht nicht!

Denken und **Machen**
statt **Warten!**

Vielen Dank!



Referent: Jan Kleine
Management Consultant

Tel: 05251 54078-119
Mobil: 0162 2966744

Mail: jkleine@uw-s.com
Xing: Jan Kleine



So nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

UWS Business Solutions GmbH
Stadtlanfert 7
33106 Paderborn

Tel: +49 (0)5251 54078-0
Fax: +49 (0)5251 54078-29

Mail: info@uw-s.com
Web: www.uw-s.com