

ecoprotec[®]

Einfach. Sicher. Arbeiten.



Die ISO 45001:2018 – eine echte Hilfe im Umgang mit Covid-19?



Arbeitssicherheit



Baustellensicherheit



**Brand- &
Explosionsschutz**



Maschinensicherheit



Datenschutz



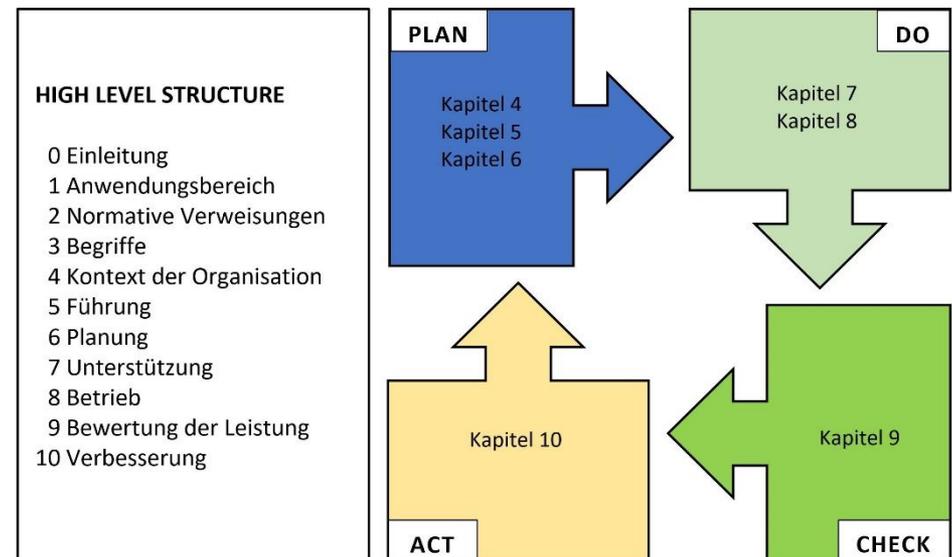
Managementsysteme



Umweltschutz

Die ISO 45001:2018

- Managementsystem für **Sicherheit und Gesundheit** (präventiv / proaktiv) bei der **Arbeit**
- Ablösung der OHSAS 18001 (britischer Standard)
- Durch die High Level Structure gleicher Aufbau wie die ISO 9001



➔ SYNERGIEEFFEKT

Kapitel 4 – Kontext der Organisation

- 4.1 Verstehen der Organisation und ihres Kontextes
 - 4.2 Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen von **Beschäftigten** und anderen interessierten Parteien
- ➔ Wo stehe ich und was muss ich alles berücksichtigen?
- Essenzieller Part für ein Managementsystem



WIE?

Welche Themen und Parteien können unser Handeln beeinflussen?

Interessierte Partei	Intern oder extern?	Anforderungen der interessierten Partei	Priorität	Betroffener Bereich	Bbeeinflussbar?	erforderliche Aktionen oder Maßnahmen? <i>(in Maßnahmenübersicht übertragen)</i>	Ziel ableiten? <i>(in Zielformular übertragen)</i>
Kunde	intern und extern	Nachweis des Zertifikats nach ISO 9001	wichtig	Qualität	ja	externen Beater beauftragen	ja
	extern	Pünktliche Lieferung	wichtig	Qualität	teilweise	-	nein
	intern	Langfristige und zufriedene Geschäftsbeziehung	sehr wichtig	Qualität	ja	-	nein
Mitarbeiter	intern	Sicherer und langfristiger Arbeitsplatz	sehr wichtig	Qualität	teilweise	-	nein
	extern	Pünktliche Gehaltszahlung und Fortbildungsmöglichkeiten	sehr wichtig	Qualität	teilweise	-	nein
	intern und extern	Ergonomischer Büroarbeitsplatz und sichere Bedingungen auf Baustellen	essenziell	Arbeitsschutz	ja	Budget festlegen und einplanen	ja

Kapitel 5 – Führung

- 5.3 Rollen, Verantwortlichkeiten und Befugnisse
 - ➔ Wer ist wofür verantwortlich?
 - Die Verantwortung für ein derart wichtiges Thema sollte aufgeteilt werden
 - Team denkbar aus:
 - Geschäftsführung
 - Managementbeauftragte
 - Fachkraft für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte
 - Brandschutzbeauftragter und Brandschutzhelfer
 - Betriebsarzt
 - Führungskräfte
 - ...
 - Mitarbeiter
- WIE?**
z. B. Stellenbeschreibung, Übertragung
Arbeitgeberpflichten, Bestellung Beauftragte,
Sensibilisierungsmaßnahmen



Kapitel 5.4 – Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten

- MUSS-Anforderung
- Zur Verfügung stellen von Ressourcen (Instrumenten, Zeit) zur Beteiligung und Barrieren beseitigen oder zumindest beschränken
- Zugang zu verständlichen Informationen hinsichtlich des SGA-Managementsystems
- Beschäftigte konsultieren, die nicht der Leitungsebene angehören
 - Sicherstellen einer fortlaufenden Verbesserung
 - Ermitteln von Gefährdungen und bewerten von Risiken und Chancen

WIE?





Mitarbeiterbefragungen und Interviews → Kap. 7.4 Kommunikation

- Risiken und Gefahren können nicht von Führungskräften „bestimmt“ werden
- Ganz unterschiedliche Ausgangssituationen (z. B. finanziell)
- Die Kommunikation fördert zudem das Arbeitsklima und das Verhältnis untereinander



Wie das Ganze in der Praxis aussehen kann und worauf man dabei achten sollte erläutert mein Kollege.

DANKE

Bestehen noch Fragen?



DENNIS BALLBACH

ballbach@ecoprotec.de

Fon 05251 877888-350

Fax 05251 877888-333

